

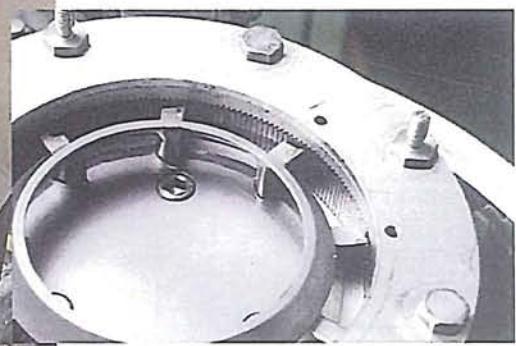
超微粒子を追求したら
日本一

増幸産業(株)

ミクロン(100万分の1m)、ナノ(10億分の1m)… どんなモノでも粉碎してしまう機械

ミクロマイスター

野菜、果実といった食品、香辛料や顔料、鉱石……どんなものでもミクロン(100万分の1m)、ナノ(10億分の1m)単位の超微粒子に刻む。食品関係、医薬品、化粧品、化学製品などの製品づくりに欠かせない装置だ。



1分間に1万2000回転の超高回転により、物質を超微粒子へと粉砕できる。世界でも唯一といえるほどの、精密加工がなされている



代表取締役社長
増田幸也さん

大学卒業後、入社。2000年より、父親である先代の社長の後を継ぐ形で現職に。

モノづくりの原点を忘れずに
数々の製品を開発してきた

大正時代の創業なんですが、機械

メーカーに転身したのは47年。上野の商店街にあった鶏肉店からタダでもらつた鶏の骨を、当時あつた機械ですり身状の団子にしたんです。すると、おいしくてカルシウムが豊富な食品ができた。

つまり、未利用資源の有効利用。これがわが社の原点です。廃棄物に目をつけ、超微粒粉碎することによって、商品として売り出す。現在開発されている数々の粉碎機も、その延長線上にあります。

現代は、ナノの領域の粉末を求められているんです。たとえば化粧品。肌に塗つたものが細胞から染みこんで、皮膚の内側から活性化させることになると、もう、ナノ領域です。微粒子化すると、たとえば食品にし

ても体内での吸収スピードが断然違うんです。それで、さらに超微粒子化する機械を開発する必要があったわけです。

ミクロマイスターの開発に当たっては、高速回転が一つのキーワードでした。それまでの機械も、1分間に1100回転、3000回転と、回転数を上げることができたのが、成功の大きな理由でしたから。

製品開発に当たっては、何度も壁にぶち当たりましたよ。とにかくトライ＆エラーの連続ですから。やつてみないとわからない。5年間で試作品は20やそこらはあるはずです。

新しい製品を生み出すには、試作品のスイッチを入れるときなんですよ。「みんな、準備はいいか?」って感じですね。スイッチを入れた後、「思つたよりも静かな回転だね」なんて話していたら、強烈な振動と音とともに内部が破壊された、なんてことがあります。

もありました。

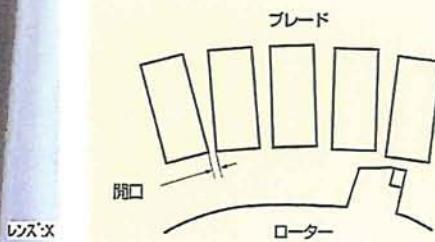
火花も出ますしね。近くで見てますから、正直、怖いです。でも経営者としては、平気な顔をしなければいけない(笑)。

「高いけど、新素材で部品をつくりたい」なんて、社員から申し出があることもある。ところが、その何百

ここが
スゴイ
！

人の髪の毛の太さの 5分の1以下の 細かさに！

→マスクロイダーで10~20ミクロンに粉砕したお茶の葉の粉末と、約0.1mmの髪の毛と一緒に撮影した写真。1ミクロンは1000分の1mm。人間の血液中の赤血球が約8ミクロン、タバコの煙が約3ミクロンといわれているから、いかに細かいかがわかるだろう。



→ミクロマイスターの仕組み。ブレード(細い刃)の0.3mm内側を、ローターが回転。ブレードのすき間から、粉砕された粒子が出てくる



スタッフ
中武夫さん
23年目

寺にもっとも気をつけ
とは、責任を持つこと。
ミスがあったら、信
回復するのは大変です
、もちろん、出荷前に
立があるので、常に神
使って製造してます。

教えて！ モノづくりの 面白さ&厳しさ



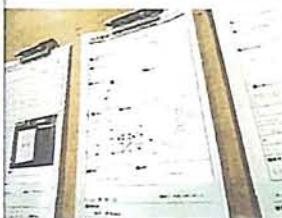
製造スタッフ
高野好久さん
入社10年目



製造スタッフ
近藤計夫さん
入社6年目

作業中は、夢中になってしまふ。「修理時に部品交換も、製造時にその機械を手がけた人が責任を持って直す。」自分が手がけたものだ」という気持ちが、自然と芽生えてきますよね。

万円を費やした新部品が一瞬にして
パアになつたり。社員の意欲はうれ
しいけど、陰で泣いてます(笑)。
実は、ナノ単位まで1回で粉砕す
るのは難しいんです。世界の粉砕機
メーカーで一社もない。現時点では、
何度も繰り返し粉砕して、やっとナ
ノ単位の粉末ができるまで。まだ
まだ、効率が悪い。これからです。



毎月ごとに、改善提案を提出す
る。気泡に意見交換すること
、お互いの意識も高まる



日ごろから、テストにテストを
重ねている。電子顕微鏡の性能
に近い顕微鏡を完備している



ボルト一つ、落ちていない工場
内。常に清掃しておくことで、
作業効率が高まるという考えだ

ここで日本一は
生まれる

「あの会社に頼んで良かった」と納
得してもらうためにどうするか。
そこで満足したお客様ですが、次のお
客さまを呼んでくれる。モノづくり
冥利につきますよ。
そのため、自分のやるべきこと
は何か見えるようにしようと、社
内で呼びかける毎日です。目標必達
の組織を心がけていきたいですね。